Критерии оценки заявок на участие в закупке, их содержание, значимость, порядок оценки

Оценка заявок производится с использованием не менее 2 критериев оценки заявок. Сумма величин значимости критериев оценки заявок, установленных в конкурсной документации, составляет 100 процентов.

При оценке заявок применяются следующие термины, установленные в Правилах:

"оценка" - процесс выявления в соответствии с условиями определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) по критериям оценки и в порядке, установленном в документации о закупке в соответствии с требованиями настоящих Правил, лучших условий исполнения договора, указанных в заявках (предложениях) участников закупки, которые не были отклонены;

"значимость критерия оценки" - вес критерия оценки в совокупности критериев оценки, установленных в документации о закупке в соответствии с требованиями настоящих Правил, выраженный в процентах;

"коэффициент значимости критерия оценки" - вес критерия оценки в совокупности критериев оценки, установленных в документации о закупке в соответствии с требованиями настоящих Правил, деленный на 100;

"рейтинг заявки (предложения) по критерию оценки" - оценка в баллах, получаемая участником закупки по результатам оценки по критерию оценки с учетом коэффициента значимости критерия оценки.

Итоговый рейтинг заявки (предложения) вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки (предложения).

Победителем признается участник закупки, заявке (предложению) которого присвоен самый высокий итоговый рейтинг. Заявке (предложению) такого участника закупки присваивается первый порядковый номер.

1	**Цена договора.** **Значимость критерия: 60 %** (коэффициент значимости критерия **0,6**) **Содержание:** Начальная (максимальная) цена договора включает в себя все затраты, издержки и иные расходы Подрядчика, в том числе сопутствующие, связанные с исполнением настоящего Договора в текущих ценах с учетом НДС. Рейтинг заявки по данному критерию оценки определяется исходя из сравнения цены договора, предложенной участниками закупки. При оценке заявок по данному критерию оценки лучшим условием исполнения договора признается предложение участника закупки с наименьшей ценой договора. В случае если в заявке участника закупки указана цена договора, превышающая начальную (максимальную) цену, заявка такого участника отклоняется как не соответствующая требованиям конкурсной документации, другие показатели заявки не рассматриваются. **Порядок оценки:** Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки, определяется по формуле: а) в случае если $Ц_{min} > 0$, $$ЦБ_i = \frac{Ц_{min}}{Ц_i} \times 100,$$ где: $Ц_i$ - предложение участника закупки по цене договора, заявка (предложение) которого оценивается; $Ц_{min}$ - минимальное предложение по цене договора из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки; б) в случае если $Ц_{min} < 0$, $$ЦБ_i = \frac{(Ц_{max} - Ц_i)}{Ц_{max}} \times 100,$$ где $Ц_{max}$ - максимальное предложение по цене договора из предложений по критерию, сделанных участниками закупки. Рейтинг заявки по критерию «Цена договора» равен оценке в баллах, полученной участником закупки по результатам оценки по критерию оценки, с учетом коэффициента значимости критерия оценки.
2	**Квалификация участников закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов; обеспеченность кадровыми ресурсами (количество и (или) квалификация); наличие на праве собственности или ином праве оборудования и других материальных ресурсов; опыт работы, связанный с предметом договора.** **Значимость: 40 %** (коэффициент значимости критерия **0,4**) **Содержание:** При оценке заявок по настоящему критерию оцениваются предложения участников закупки по следующим показателям: - опыт работы, связанный с предметом договора - обеспеченность кадровыми ресурсами. **Порядок оценки:** при оценке заявок по данному критерию лучшим условием исполнения договора по указанному критерию признается предложение участника конкурса, набравшего наибольшее количество баллов по данному критерию (максимальное кол-во баллов - 100). Сумма величин значимости показателей критерия оценки должна составлять 100 процентов. Рейтинг заявки по критерию оценки рассчитывается путем умножения оценки в баллах, полученной участником закупки по результатам оценки по критерию оценки, на коэффициент значимости критерия оценки.

2.1. Показатель «Опыт работы, связанный с предметом договора»

Коэффициент значимости (КЗ) = 0.7

Максимальная оценка по показателю –100.0 баллов.

Содержание:

Оценивается предложение участника об объемах исполненных участником контрактов (договоров) за последние 3 года, предшествующие дате подачи заявки участником на участие в настоящей закупке (оценивается суммарный объем выполненных работ, связанных с предметом договора, исчисляемый в рублях). К оценке принимается исключительно исполненные контракты (договоры), при исполнении которых подрядчиком исполнены требования об уплате неустоек (штрафов, пеней) (в случае начисления неустоек).

Под работами, связанными с предметом договора, понимается выполнение работ по созданию, развитию, модернизации или сопровождению информационных систем, выполнению работ по разработке программного обеспечения, интеграции информационных систем либо цифровой трансформации. Сведения о наличии опыта участника подтверждаются копиями исполненных (с актами выполненных работ, подтверждающими цену выполненных работ) контрактов (договоров), заключенных в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ. Копии указанных документов должны быть представлены в полном объеме со всеми приложениями, являющимися их неотъемлемой частью (должны быть представлены все страницы контрактов (договоров), а также актов выполненные работ). При этом представленные документы должны быть в виде неповторяющихся, полно читаемых копий, на которых видны необходимые сведения, подписи и печати.

В случае если контракты (договоры) заключены в электронной форме по результатам проведенных закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, опыт может быть подтвержден размещенными на сайте Единой информационной системы в сфере закупок zakupki.gov.ru «Информацией о заключенном контракте (его изменении)» и «Информацией об исполнении (о расторжении) контракта» при условии предоставления в составе заявки формы «Сводные сведения о наличии опыта участника закупки по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг, связанных с предметом договора», содержащей данные о реестровом номере закупки, о номере контракта (договора), дате заключения, предмете, сумме контракта (договора), сумме исполненных обязательств по контракту (договору) и дате исполнения контракта (договора).

В случае если контракты (договоры) заключены в электронной форме по результатам проведенных закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ, кроме информации, представленной в форме «Сводные сведения о наличии опыта участника закупки по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг, связанных с предметом договора», опыт дополнительно подтверждается предоставлением участником копий актов сдачи-приемки выполненных работ, подтверждающих приемку выполненных работ и содержащих сведения о стоимости выполненных работ (сумме исполненных обязательств по контракту (договору) и акта(ов) приемки выполненных работ.

Рекомендуемая форма «Сводные сведения о наличии опыта участника закупки по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг, связанных с предметом договора» приведена в Приложении № 1 к настоящему Порядку оценки заявок.

Непредставление в составе заявки на участие в конкурсе документов и информации, подтверждающих опыт участника по выполнению работ, связанных с предметом договора, не является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе. При оценке заявки по настоящему показателю учитываются только те сведения, заявленные участниками закупки, которые подтверждены документально в составе заявки на участие в конкурсе предоставлением копий контрактов (договоров), актов сдачи-приемки выполненных работ в соответствии с порядком оценки либо информацией, размещенной на сайте Единой информационной системы в сфере закупок zakupki.gov.ru.

Порядок оценки:

Количество баллов, присуждаемых по показателю ($НЦБ_i$), определяется по формуле:

а) в случае если $K_{max} < K_{пред}$, - по формуле:

$НЦБ_i = КЗ \times 100 \times (K_i / K_{max})$;

б) в случае если $K_{max} \geq K_{пред}$, - по формуле:

	$НЦБ_i$ = КЗ х 100 х ($К_i$ / $К_{пред}$); при этом $НЦБ_{max}$ = КЗ х 100, где: КЗ - коэффициент значимости показателя. $К_i$ - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается; $К_{max}$ - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки; $НЦБ_{max}$ - количество баллов по критерию оценки (показателю), присуждаемых участникам, предложение которых превышает предельно необходимое максимальное значение, установленное заказчиком. $К_{пред}$ – предельное максимальное значение показателя, установленное заказчиком и определено в размере , который рассчитывается по формуле Сп=К *1 000 000, где: Сп – предельное значение детализирующего показателя «общая цена исполненных участником закупки договоров»; К - коэффициент определения детализирующего показателя «общая цена исполненных участником закупки договоров», округленный до целого числа, рассчитываемый по формуле: К=(90*Н/1 000 000+4000)/49, где: Н –начальная (максимальная) цена договора (сумма начальных (максимальных) цен договоров в случае проведения совместной закупки). Кпред составляет 121 000 000,00 рублей. Оценка в 0 баллов по показателю будет присвоена: - участнику закупки, который не имеет опыта, связанного с предметом договора; - участнику закупки, который не представил в составе своей заявки документы (копии документов), подтверждающие сведения о наличии опыта, связанного с предметом договора, за указанный период. **2.2. Показатель «Обеспеченность кадровыми ресурсами»** Коэффициент значимости (КЗ) = 0.3 Максимальная оценка по показателю –100.0 баллов. Содержание: Оценивается количество специалистов и иных работников, прошедших обучение или профессиональную переподготовку по одному или нескольким направлениям подготовки среднего профессионального образования либо высшего образования (бакалавриата, магистратуры либо специалитета) и соответствующих детализирующим показателям оценки - перечням специальностей (направлений подготовки), выделенных в условные группы: - Информационные технологии (ИТ); - Информационная безопасность (ИБ); - Информационные системы и ресурсы (ИСиР). Каждая условная группа включает в себя перечень наименований специальностей (направлений подготовки), для формирования которых использованы Общероссийские классификаторы специальностей по образованию, перечни специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки высшего профессионального образования. Документы об образовании специалистов участника по специальностям (направлениям подготовки) из перечней условных групп могут быть представлены участником в качестве документов, подтверждающих квалификацию таких специалистов. **2.2.1. Детализирующий показатель «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИТ»** Коэффициент значимости (КЗ) = 0.4 Максимальная оценка по показателю –100.0 баллов. **2.2.2. Детализирующий показатель «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИБ»** Коэффициент значимости (КЗ) = 0.2 Максимальная оценка по показателю –100.0 баллов. **2.2.3. Детализирующий показатель «Количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в**

	условную группу «ИСиР» Коэффициент значимости (КЗ) = 0.4 Максимальная оценка по показателю –100.0 баллов. *Состав условных групп, применяемых в детализирующих показателях:* Перечень специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИТ»: - Информатика; - Информатика и вычислительная техника; - Информационные системы и технологии; - Информационные системы (по отраслям); - Информационные технологии (в т.ч. в областях); - Информационные системы и программирование; - Фундаментальная информатика и информационные технологии; - Компьютерные системы и комплексы; - Математика и компьютерные науки; - Математика. Прикладная математика; - Прикладная информатика (в т.ч. по отраслям); - Прикладная математика; - Прикладная математика и информатика; - Программирование в компьютерных системах; - Программная инженерия; - Автоматизированные системы обработки информации и управления; - Системный анализ и управление; - Бизнес-информатика. Перечень специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИБ»: - Информационная безопасность; - Информационная безопасность автоматизированных систем; - Информационная безопасность телекоммуникационных систем; - Комплексная защита объектов информатизации; - Комплексное обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем; - Компьютерная безопасность; - Организация и технология защиты информации. Перечень специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу «ИСиР»: - Компьютерные сети; - Вычислительные машины, комплексы, системы и сети; - Математическое обеспечение и администрирование информационных систем; - Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем; - Сетевое и системное администрирование. В качестве подтверждения наличия у участника закупки специалистов и иных работников определенного уровня квалификации и прохождения ими обучения по направлениям подготовки из перечней детализирующих показателей по каждому представленному в Сводных сведениях специалисту участником представляются следующие документы: - трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации; - информация (в том числе данные), результаты применения информационных технологий и документы, подтверждающие квалификацию участника закупки, его специалистов и иных работников, в том числе предусмотренную в соответствии с профессиональными стандартами (если соответствующий профессиональный стандарт обязателен для применения работодателями в соответствии с законодательством Российской Федерации). В случае наличия разночтения в представленных документах в связи с изменением фамилии специалиста при заключении брака либо перемены фамилии, имени или отчества по иным причинам, дополнительно представляются соответствующие свидетельства, предусмотренные положениями Федерального закона от 15 ноября 1997 года № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», подтверждающих такие изменения. Допускается

	предоставление реквизитов таких свидетельств, в случае если они указаны в документах, предусмотренных настоящим положением и подтверждающих то, что указанный специалист является сотрудником организации участника. Указанные в данном пункте документы предоставляются участником в форме электронных документов или в форме электронных образов бумажных документов. При этом документы, представленные в форме электронных образов бумажных документов, должны быть в виде неповторяющихся, полночитаемых копий, на которых видны все необходимые сведения, подписи и печати. При предоставлении документов на иностранном языке такие документы должны сопровождаться построчным переводом на русский язык. В случае, если в заявке представлены сведения о специалистах, подпадающие под различные коэффициенты значимости по детализирующим показателям, сведения о данных специалистах принимаются к оценке один раз по максимальному коэффициенту значимости по данному специалисту. Значение количества баллов по каждому детализирующему показателю рассчитывается по формуле: $$БX_i = (X_i - X_{min}) \times \frac{100}{X_{max} - X_{min}};$$ где: Xmax - максимальное значение предложений участников по данному показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке; Xi - значение, содержащееся в предложении участника закупки по данному показателю, заявка (часть заявки) которого подлежит оценке; Xmin - минимальное значение предложений участников по данному показателю, содержащееся в заявках (частях заявок), подлежащих оценке. Рейтинг заявки по критерию оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов; обеспеченность кадровыми ресурсами (количество и (или) квалификация); наличие на праве собственности или ином праве оборудования и других материальных ресурсов; опыт работы, связанный с предметом договора» равен оценке в баллах, полученной участником закупки по результатам оценки по детализирующим показателям данного критерия оценки, с учетом коэффициента значимости критерия оценки.
3.	**ПОРЯДОК РАСЧЕТА ИТОГОВОГО РЕЙТИНГА** Показатели, по которым отсутствуют предложения, оцениваются нулевым количеством баллов. Для оценки заявки на участие в конкурсе осуществляется расчет итогового рейтинга по каждой заявке на участие в конкурсе. Итоговый рейтинг заявки на участие в конкурсе вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки на участие в конкурсе. Победителем признается участник закупки, заявке которого присвоен самый высокий итоговый рейтинг. Заявке такого участника закупки присваивается первый порядковый номер.

Приложение № 1

(рекомендуемая форма)

СВОДНЫЕ СВЕДЕНИЯ

о наличии у _____ (наименование участника) опыта по успешной поставке товара, выполнению работ, оказанию услуг, связанных с предметом договора.

№ п/п	Реестровый номер закупки	Номер и дата заключения контракта (договора)	Номер записи в реестре контрактов (реестре договоров)	Наименование предмета контракта (договора)	Сумма контракта (договора), руб.	Дата исполнения контракта (договора)	Сумма исполненных обязательств по контракту (договору), руб.	Перечень документов, представленных в подтверждение данных сведений
1.								
2.								
…								
Итого выполнено работ (услуг), поставки товаров по _____ контрактам (договорам) на общую сумму _____ руб.								

Участник закупки: _____

Руководитель организации/
уполномоченный представитель _____/_____/
(должность/доверенность) (подпись) (расшифровка подписи (ФИО)) МП

СВОДНЫЕ СВЕДЕНИЯ

об обеспеченности кадровыми ресурсами (количество специалистов и иных работников, соответствующих перечню специальностей (направлений подготовки), выделенных в условную группу)

№ п/п	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Область квалификации	Перечень документов, представленных в подтверждение данных сведений*
1				
…				

**В подтверждение вышеприведенных сведений прикладываются копии указанных документов.*

Участник/
Руководитель организации/
уполномоченный представитель _____ _____
(должность/доверенность) (подпись) (Ф.И.О.)

МП